

Analiza posla

Što je analiza posla i zašto se provodi

Analiza posla je metoda kojom se utvrđuju zadaci i ponašanja koja definiraju cjelokupni posao nekog radnika. Druga definicija analize poslova kaže kako je to detaljni opis fizičkih i ostalih zahtjeva posla dobivena proučavanjem rada radnika. Ona obuhvaća sve aktivnosti i obaveze radnika kao i njegove osobine (vještine, znanja, sposobnosti) potrebne da se izvrše potrebni radni zadaci. Također, analiza posla obuhvaća proces prikupljanja detaljnih informacija o poslovima.

Zašto se provodi analiza posla? Analizom posla se utvrđuju zadaci i ponašanja koja definiraju cjelokupni posao nekog radnika. Ovom analizom obuhvaćaju se sve aktivnosti i obaveze radnika kao i njegove osobine (vještine, znanja, sposobnosti). Bez analize posla nema uspješnog HR menadžmenta u bilo kojoj organizaciji jer bez kvalitetne analize posla nema niti kvalitetne selekcije i zapošljavanja, evaluacije, procjene ostvarenih rezultata ("performance management"), određivanja profesionalnog treninga, utvrđivanja radnog učinka (standarda) i podizanja radne učinkovitosti.